



Mercuri Urval

Mine forudsætninger

- Adm. Direktør i MU DK
- Ansvarlig for MU i:
 - USA
 - Indien
 - Kina
 - Singapore
 - Brasilien
 - Australien

Rekruttering, motivation og udvikling

Talent Management

Megatrends

- ◆ Mangel på rette arbejdskraft
 - ◆ Demografisk forskydning
 - ◆ Mig i centrum
 - ◆ Turbosamfundet (always on)
 - ◆ Øget globalisering
-
- ◆ Det har konsekvenser for, hvordan virksomheder:
 - ◆ Tiltrækker
 - ◆ Analyserer
 - ◆ Udvikler
 - ◆ Fastholder

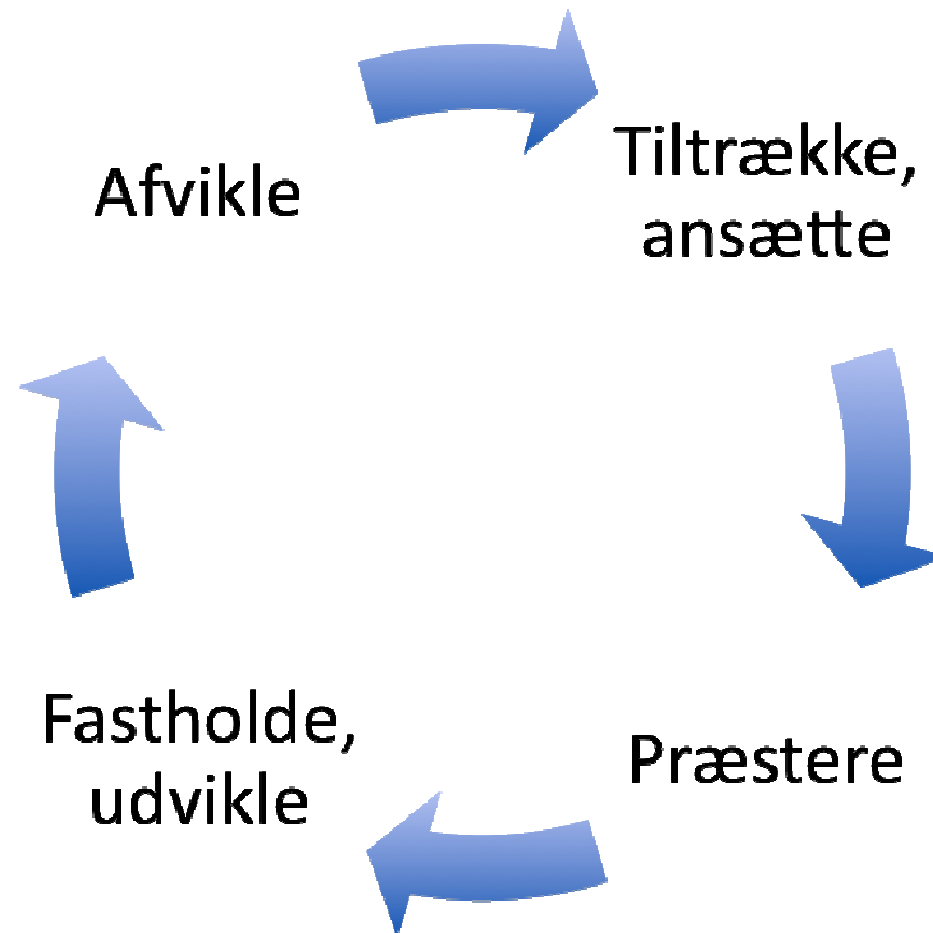


Personligheden er afgørende for
individets præstation i et givent job

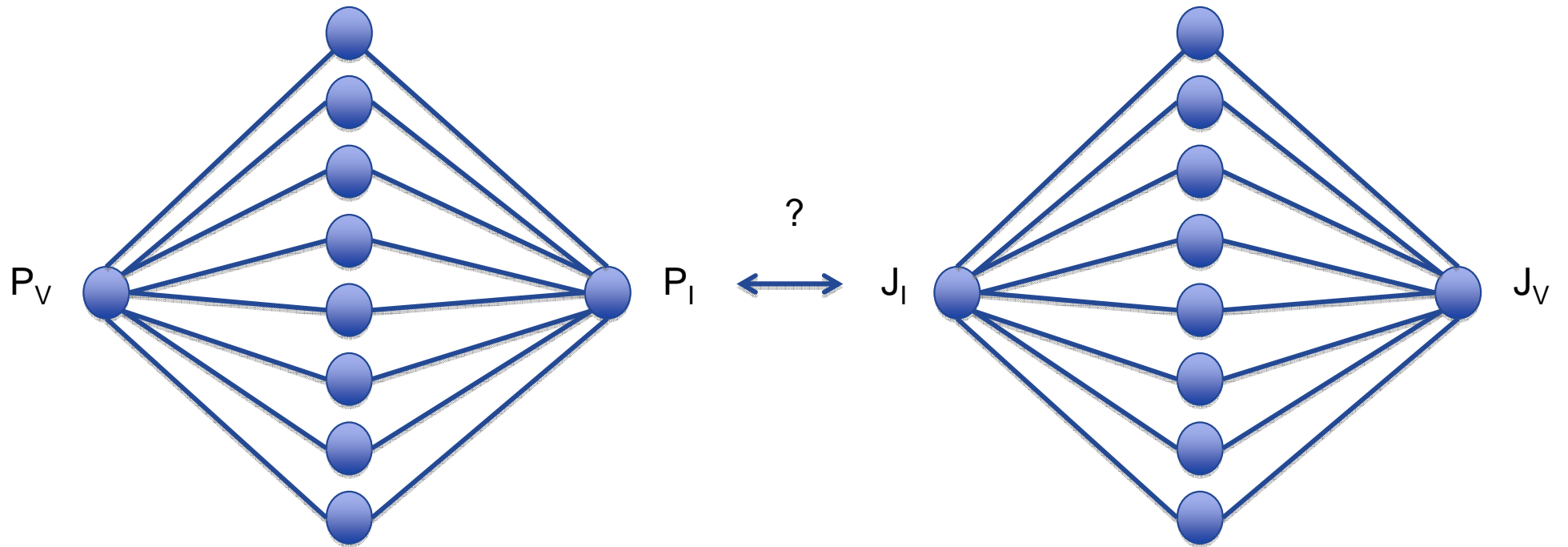
Personligheden er relativ konstant

Personligheden er ikke nem at vurdere

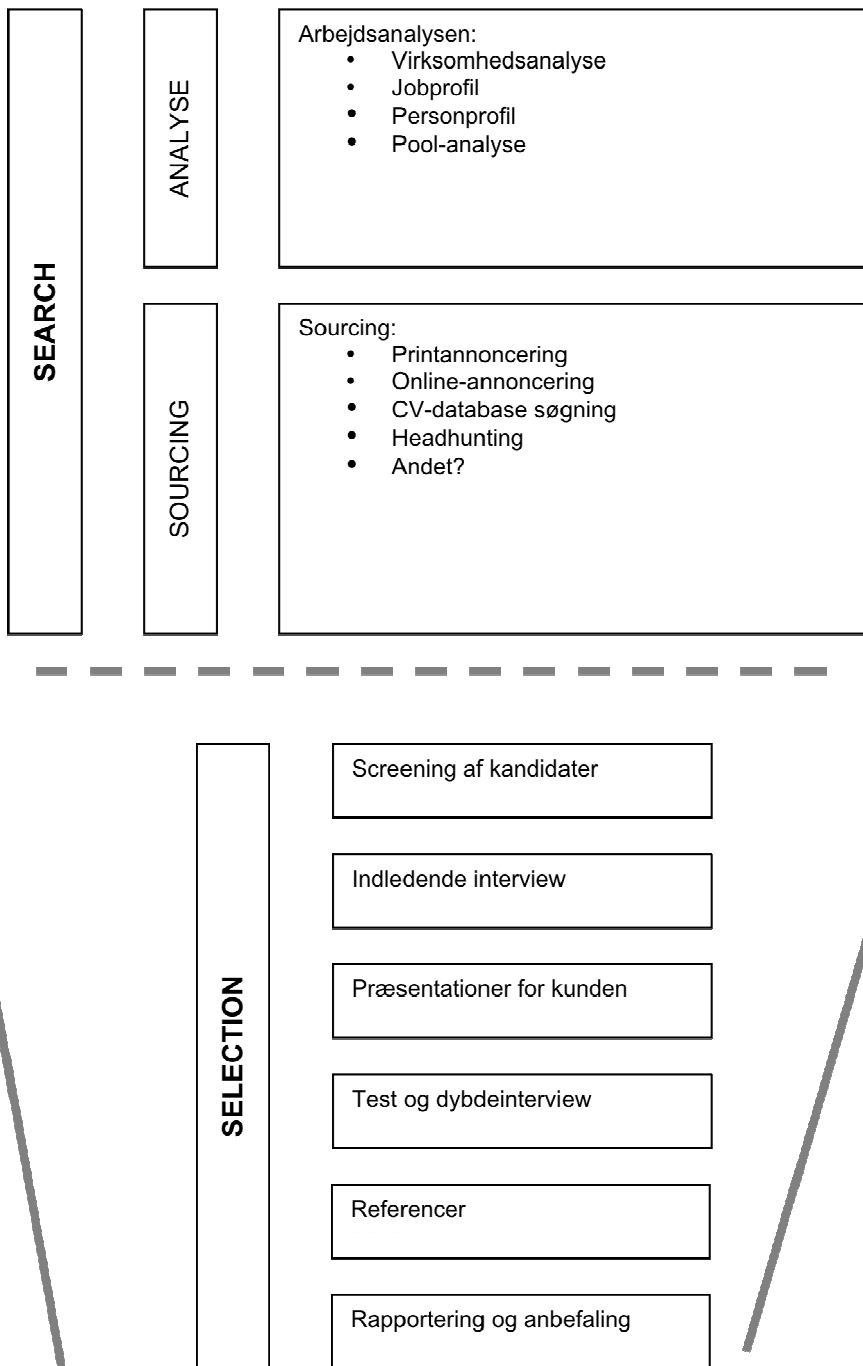
Medarbejderens livscyklus



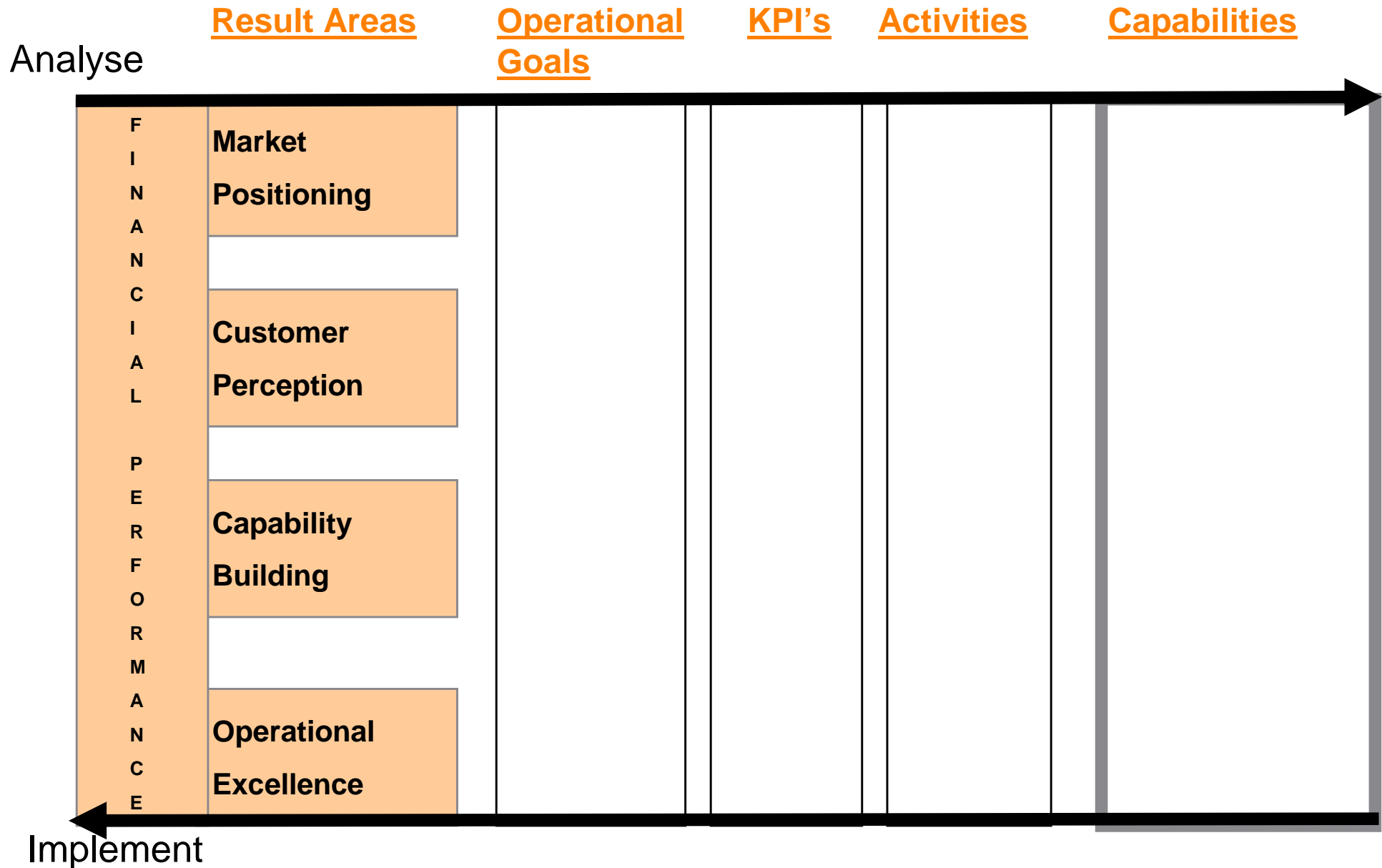
Rekruttering og udvælgelse



REKRUTTERING = HELE PROCESSEN



Mercuri Urval Capability Model

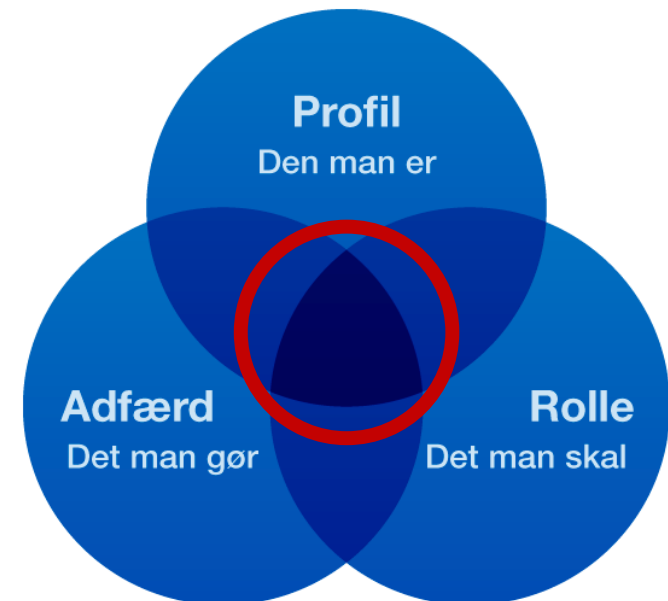


Virksomhedens vigtigste ressource

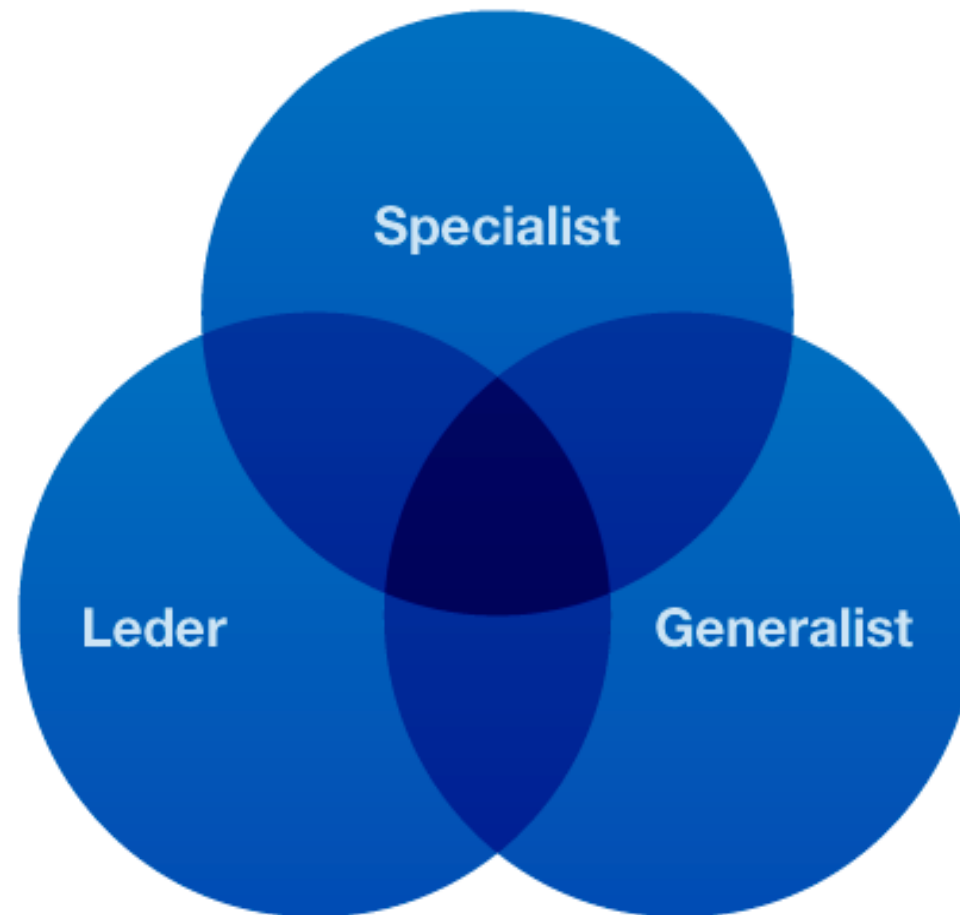
Hypotese:

Jo større sammenhæng, der er mellem

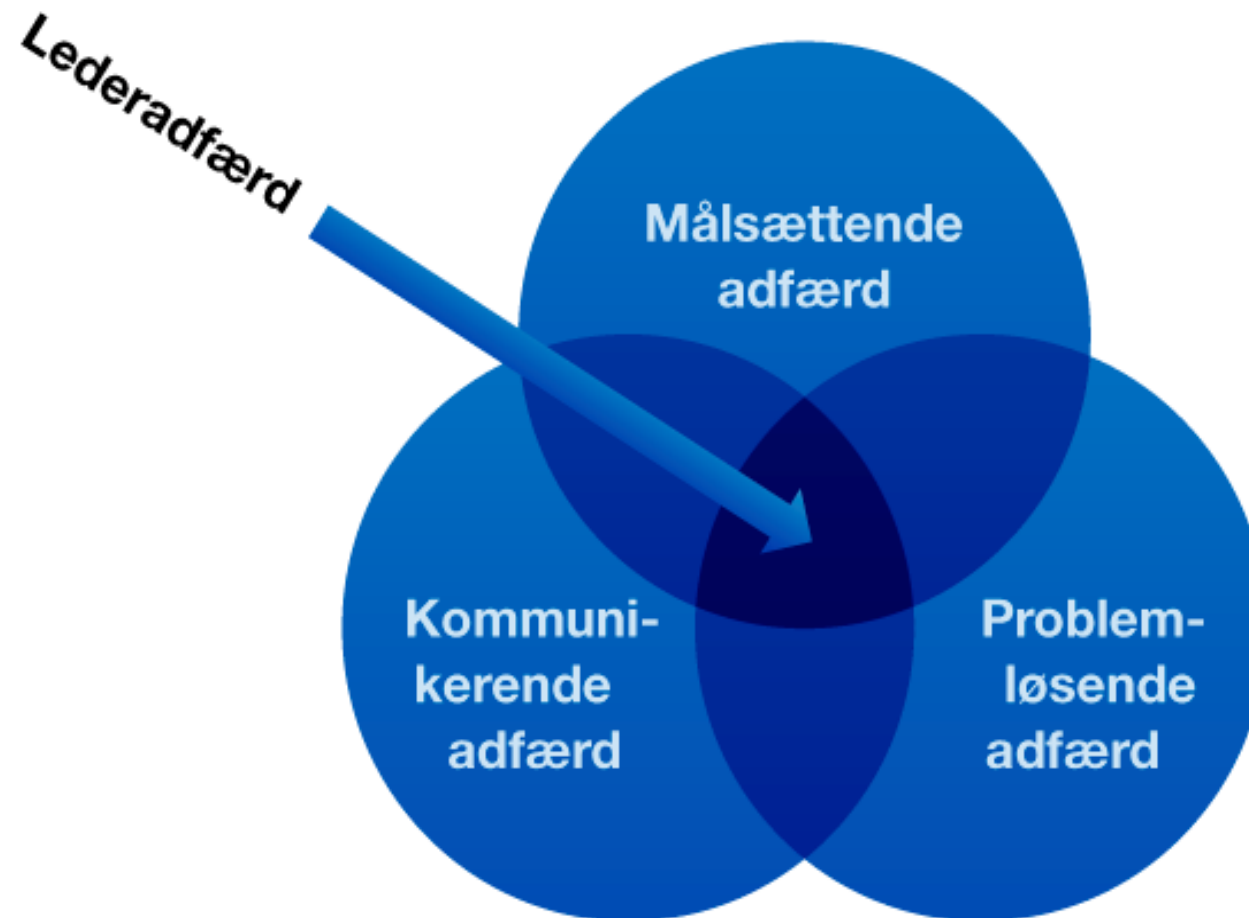
- ◆ det medarbejderen **skal**,
 - ◆ den medarbejderen **er** og
 - ◆ det medarbejderen rent faktisk **gør**,
- desto bedre stillet er virksomheden.



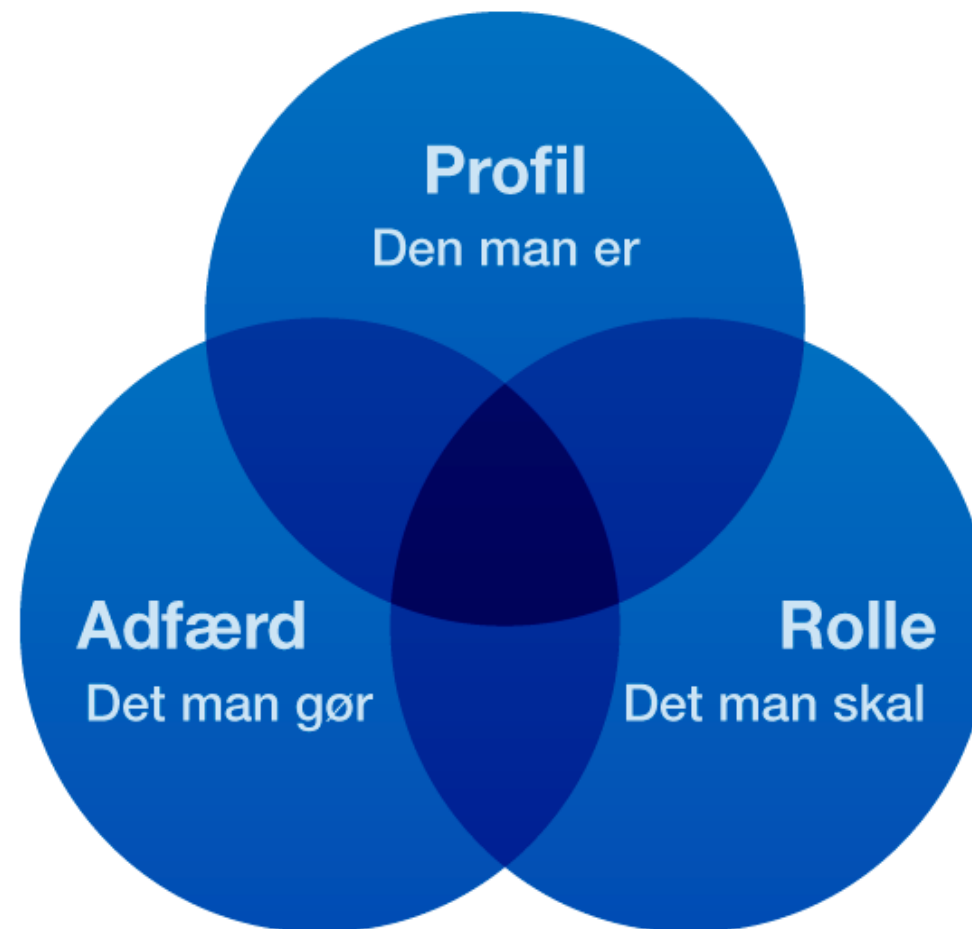
Forskellige typer af adfærd



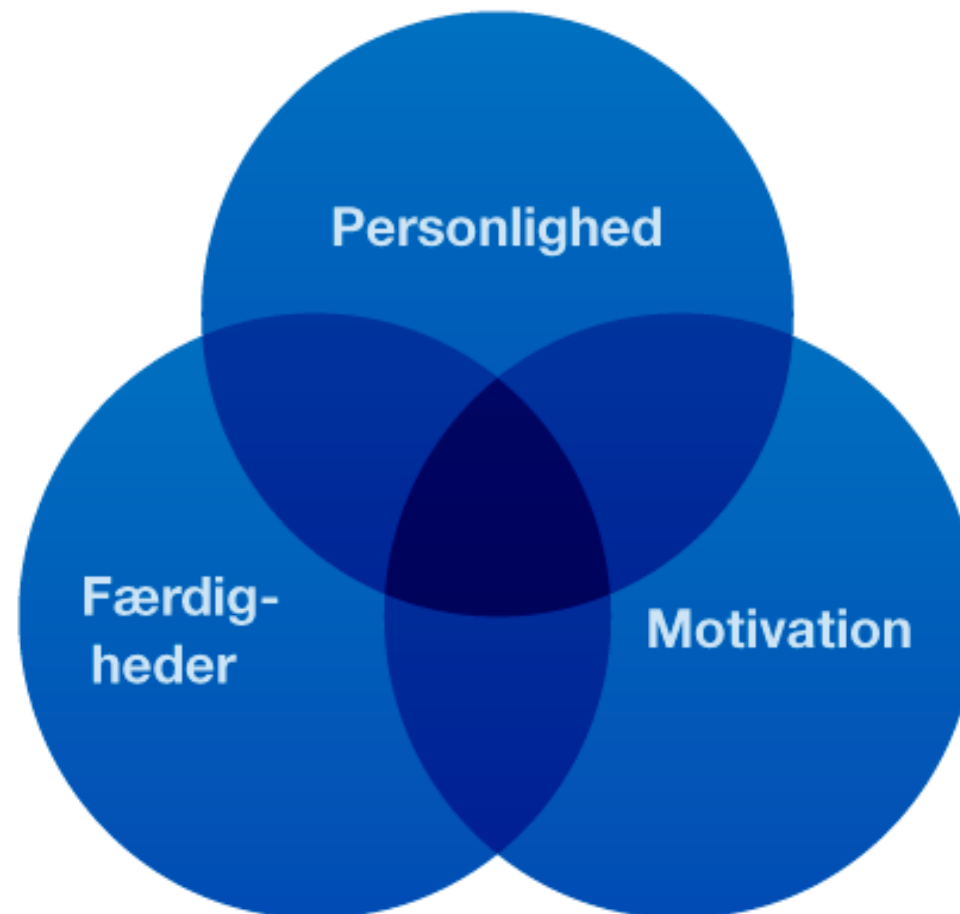
Ledelse som specifik adfærd



Autentisk ledelse



Den man er



God Ledelse = K x A x R



Udvikling

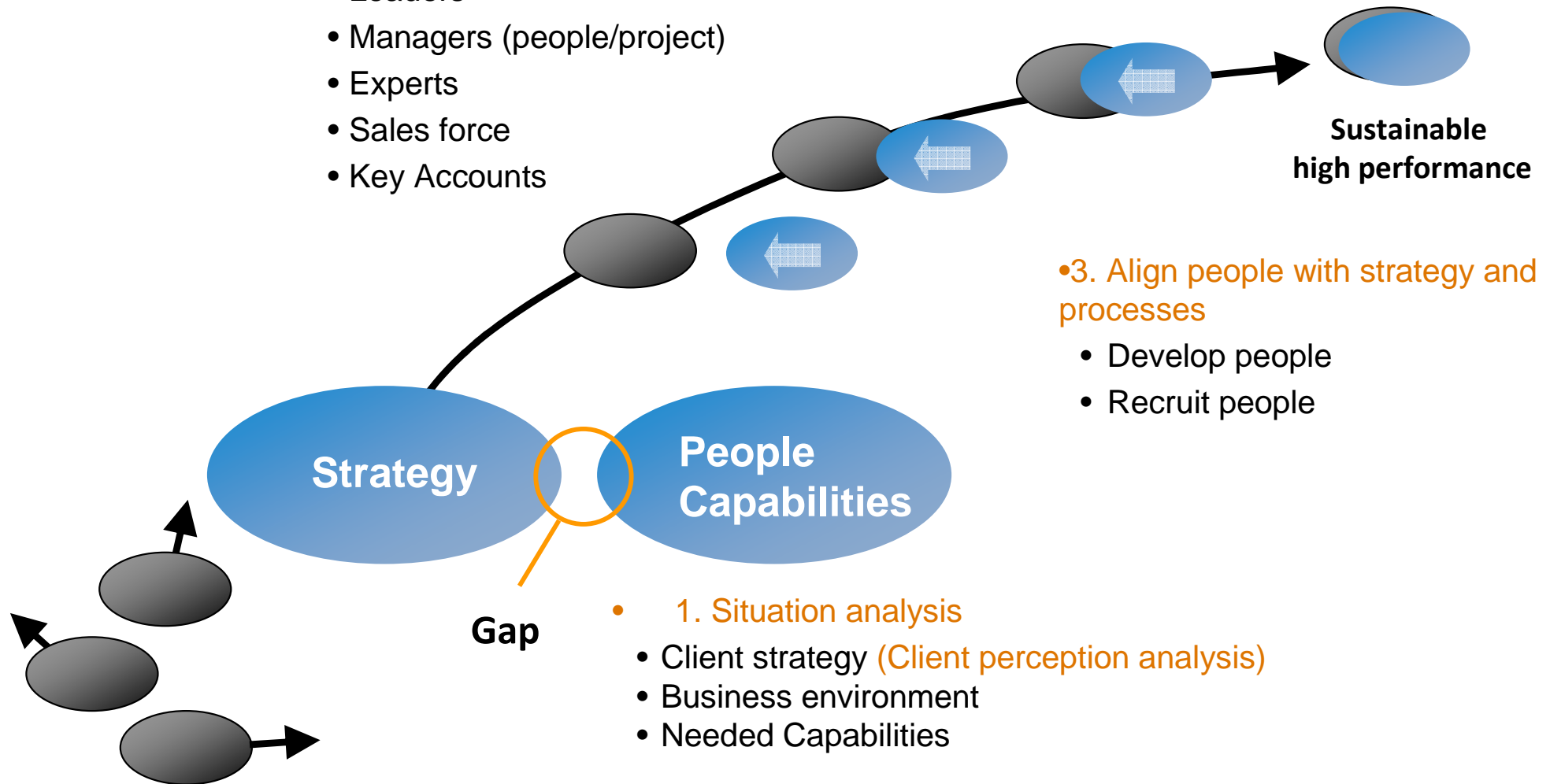
“People make strategy work”

2. People capability assessment

- Leaders
- Managers (people/project)
- Experts
- Sales force
- Key Accounts

3. Align people with strategy and processes

- Develop people
- Recruit people



Fastholdelse

A better question might be.....

What do followers want?

Followers want community

Followers want significance

Followers want excitement

Followers want authenticity

De 12 spørgsmål

- Ved jeg, hvad der forventes af mig på arbejde ?
- Har jeg de nødvendige værktøjer til at gøre mit arbejde rigtigt ?
- Har jeg på arbejde mulighed for, hver dag at gøre, hvad jeg gør bedst ?

De 12 spørgsmål

- Har jeg inden for de sidste syv dage fået ros og anerkendelse for godt arbejde ?
- Bekymrer min chef, eller andre på mit arbejde, sig om mig som person ?
- Er der nogen på min arbejdsplads, der opmuntrer mig til at udvikle mig selv ?

De 12 spørgsmål

- Har mine meninger betydning på min arbejdsplads ?
- Får min virksomheds mission mig til at føle, at mit arbejde er vigtigt ?
- Føler mine kolleger sig forpligtet til at lave kvalitetsarbejde ?

De 12 spørgsmål

- Har jeg en bedste ven på min arbejdsplads ?
- Har jeg inden for de seneste 6 måneder talt med nogen om mine fremskridt ?
- Har jeg på arbejde haft mulighed for at lære og udvikle mig ?

A map of Europe is shown in a light, faded style. Overlaid on the map is a dark blue rounded rectangle containing the text 'Mercuri Urval' in white. Below this rectangle, the text 'Fordi mennesker betyder alt' is written in orange. The map shows various countries and cities, including Sweden, Finland, Estonia, Latvia, Lithuania, Belarus, Poland, Czech Republic, Slovakia, Austria, Hungary, France, Italy, Greece, Turkey, and others. Major cities like Stockholm, Helsinki, Tallinn, Riga, Vilnius, Minsk, Kiev, Moscow, Warsaw, Prague, Bratislava, Vienna, Budapest, London, Paris, Rome, Athens, and Istanbul are marked with stars. The Mediterranean Sea and Black Sea are also labeled.

Mercuri Urval

Fordi mennesker betyder alt