

Adfærdskodeks

OKQ8 Scandinavia

Vedtaget af OK-Q8 AB's bestyrelse den 7 maj 2019

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|------------------------------------|
| Versionshåndtering..... | Fel! Bokmärket är inte definierat. |
| Indledning..... | 4 |
| <i>Adfærdskodeksets baggrund og formål.....</i> | 4 |
| <i>Ansvar for at efterleve adfærdskodekset, politikker, retningslinjer og instrukser.....</i> | 4 |
| <i>Administration af adfærdskodekset.....</i> | 5 |
| <i>Adfærd, der strider mod adfærdskodekset.....</i> | 5 |
| <i>FN Global Compact.....</i> | 6 |
| Det enkelte individs værdi..... | 7 |
| <i>Menneskeværd.....</i> | 7 |
| <i>Ligestilling og mangfoldighed.....</i> | 7 |
| <i>Medarbejdernes rettigheder og arbejdsmiljø.....</i> | 7 |
| <i>Sundhed, miljø og sikkerhed.....</i> | 7 |
| <i>Alle medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere skal beskyttes mod sygdom og ulykker i virksomheden. Arbejdet med sundhed, miljø og sikkerhed skal kendetegnes af et helhedssyn, forståelse og deltagelse hos alle.....</i> | 7 |
| <i>Som et yderligere led i arbejdet med at forebygge sygdom, farlige situationer og ulykker i arbejdet er der udarbejdet retningslinjer og politikker for at sikre et arbejdsmiljø, der er frit for stoffer. OKQ8 Scandinavia accepterer ikke, at der indtages stoffer eller alkohol i arbejdstiden.....</i> | 8 |
| Overholdelse af lovgivning og samfundsansvar..... | 8 |
| Det er særdeles vigtigt for OKQ8 Scandinavia, at vi påtager os samfundsansvar. Love og andre forskrifter, der gælder på de markeder, hvor OKQ8 Scandinavia er repræsenteret, skal altid overholdes. | 8 |
| <i>OKQ8 Scandinavias samarbejdspartnere.....</i> | 8 |
| <i>Hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme.....</i> | 8 |
| <i>Konkurrencelovgivning.....</i> | 8 |
| <i>International handel og boykot.....</i> | 9 |
| <i>Miljø.....</i> | 9 |
| <i>Regnskab og økonomi.....</i> | 9 |
| Forretningsetiske arbejdsmetoder..... | 10 |
| <i>Interessekonflikter.....</i> | 10 |
| <i>At give og tage imod bestikkelse.....</i> | 10 |
| Fortrolighed og informationssikkerhed..... | 11 |

| | |
|---|----|
| Informationssikkerhed, IT-sikkerhed og tavshedspligt | 11 |
| Personlig integritet | 11 |
| <i>OKQ8 Scandinavia må rutinemæssigt og ved mistanke om ikke uvæsentlige overtrædelser af adfærdskodekset eller gældende lovgivning inspicere anvendelsen af og kontrollere oplysninger, der behandles på udstyr, der ejes af/gives i licens til OKQ8 Scandinavia, og som behandles af medarbejdere. Indsamlet information vil kun blive anvendt til lovlige formål og slettes, så snart formålet er ophørt. Eventuelle overenskomster med fagforeninger, der forhandler kollektive overenskomster, vedrørende inspektion og kontrol skal respekteres.</i> | 12 |
| Fortrolig information og immaterielle rettigheder | 12 |

Indledning

Adfærdskodekets baggrund og formål

Dette adfærdskodeks gælder for OK-Q8 AB og selskabets datterselskaber til enhver tid ('OKQ8 Scandinavia').

For at OKQ8 Scandinavias virksomhed skal kunne opfylde sin overordnede målsætning om at skabe langsigtet og balanceret værdiforøgelse er markedets og de øvrige omgivers tillid til virksomheden af afgørende betydning. For at kunne opbygge og opretholde offentlighedens tillid til virksomheden og for at kunne skabe et stimulerende og udfordrende miljø for alle, der arbejder i OKQ8 Scandinavia, er det særdeles vigtigt, at medarbejdernes og samarbejdspartners adfærd er præget af troværdighed, ærlighed, integritet, åbenhed og respekt.

For at lette dette arbejde har bestyrelsen vedtaget dette adfærdskodeks.

Adfærdskodeket henvender sig til alle medarbejdere, såvel ansatte som samarbejdspartnere, der er aktive i OKQ8 Scandinavia.

Ansvar for at efterleve adfærdskodeket, politikker, retningslinjer og instrukser

Alle medarbejdere har ansvar for at efterleve adfærdskodeket og alle OKQ8 Scandinavias til enhver tid gældende politikker. Alle medarbejdere skal desuden sørge for at holde sig løbende informeret om de retningslinjer og instrukser, der gælder inden for deres respektive ansvarsområder.

Adfærdskodeket er ikke udtømmende, men det forudsættes i hver enkelt situation, at medarbejderen bruger sin sunde fornuft, dømmekraft og gode forretningsmoral samt tilegner sig viden om gældende lovgivning, praksis og andre relevante regler.

Alle ledere i OKQ8 Scandinavia skal foregå andre med et godt eksempel og skal udvise lederskab på baggrund af OKQ8 Scandinavias værdier og adfærdskodeket.

Alle OKQ8 Scandinavias leverandører og samarbejdspartnere skal efterleve principperne i adfærdskodeket.

I tilfælde af tvivl eller spørgsmål om fortolkningen af adfærdskodeket kan Corporate Compliance Officer/Legal kontaktes.

Administration af adfærdskodekset

Ansvar for, at medarbejdere handler i overensstemmelse med adfærdskodekset, omfatter alle niveauer inden for OKQ8 Scandinavias organisation fra bestyrelse til driftsfunktioner.

Bestyrelsen har ansvar for at fastsætte adfærdskodekset.

Den administrerende direktør har ansvar for at udarbejde og opdatere adfærdskodekset og for, at alle medarbejdere og samarbejdspartnere har adgang til adfærdskodekset.

OKQ8 Scandinavias Corporate Compliance Officer har det overordnede ansvar for at udarbejde, implementere og sørge for at følge op på interne regler, der gør det muligt for OKQ8 Scandinavias medarbejdere at handle i overensstemmelse med adfærdskodekset. Corporate Compliance Officer har ansvar for at uddanne og støtte OKQ8 Scandinavias medarbejdere i spørgsmål og forhold vedrørende adfærdskodekset.

Corporate Compliance Officer har ansvar for, at adfærdskodekset gennemgås én gang om året og opdateres efter behov, inden det vedtages af bestyrelsen.

Adfærd, der strider mod adfærdskodekset

Det er særdeles vigtigt, at overtrædelser af adfærdskodekset opdages og håndteres. Samtlige medarbejdere har ansvar for med det samme at indberette adfærd eller handlinger, der med rimelighed kan opfattes som overtrædelse af reglerne i adfærdskodekset eller anden gældende lovgivning og bestemmelser, til den nærmeste overordnede, eller hvis den nærmeste overordnede er involveret, til dennes overordnede. Overtrædelser kan også indberettes til Corporate Compliance Officer eller HR.

Hvis der er mistanke om, at en person i en ledende stilling eller en person med en nøgleposition i OKQ8 Scandinavia har begået en alvorlig overtrædelse af adfærdskodekset eller anden politik, eller at nogen af disse personer har begået alvorlige økonomiske uregelmæssigheder eller alvorlige uregelmæssigheder, der angår enkeltpersoners liv og helbred, kan dette også indberettes via OKQ8 Scandinavias whistleblowersystem. Indberetninger inden for whistleblowersystemet kan ske anonymt. Du kan få yderligere information om whistleblowersystemet, og hvad der kan indberettes via systemet, på OKQ8 Scandinavias intranet.

Handlinger, der strider mod adfærdskodekset, skal med det samme korrigeres og kan resultere i arbejdsretlige konsekvenser, herunder opsigelse eller afskedigelse. Handlinger i strid med gældende lovgivning i Danmark og Sverige kan medføre strafansvar for virksomheden og/eller den person, der begår en sådan overtrædelse, med bøde eller fængsel som følge heraf.

OKQ8 Scandinavia accepterer ikke nogen form for diskrimination af eller repressalier over for medarbejdere, der indberetter deres mistanke om overtrædelse af adfærdskodekset.

FN Global Compact

Adfærdskodekset understøtter FN's Global Compact, og OKQ8 Scandinavia bakker op om alle de ti internationalt anerkendte principper inden for Global Compacts fire områder:

Menneskerettigheder

Princip 1: At støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.

Princip 2: At sikre, at virksomheden ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdsvilkår

Princip 3: At opretholde foreningsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.

Princip 4: At støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde.

Princip 5: At støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.

Princip 6: At afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø

Princip 7: At støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

Princip 8: At tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed.

Princip 9: At opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Antikorruption

Princip 10: At modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Det enkelte individs værdi

Menneskeværd

Alle mennesker er lige meget værd og har ret til at blive anerkendt og behandlet med respekt. OKQ8 Scandinavia respekterer de internationale menneskerettigheder, som de blandt andet er skrevet ind i FN-erklæringen og tilhørende konventioner. Vi vil i alle relationer og al forretningspraksis basere os på, at menneskerettigheder og mangfoldighed er en del af vores virksomhed. Ingen medarbejder må på nogen måde forårsage eller bidrage til krænkelse af menneskerettighederne.

Ligestilling og mangfoldighed

Hos OKQ8 Scandinavia respekterer vi, at alle mennesker er lige meget værd. Ingen må diskrimineres på grund af hudfarve, køn, seksuel orientering, civilstand, graviditet, forældreskab, religion, politisk synspunkt, nationalitet, etnisk baggrund, social oprindelse, social status, handicap, alder, medlemskab af fagforening eller anden anledning.

OKQ8 Scandinavia tilstræber en lige kønsfordeling og praktiserer ligebehandling ved rekruttering, personaleudvikling og lønfastsættelse. Vurderinger i det enkelte tilfælde skal altid og kun ske ud fra objektive og neutrale karakteristika, såsom kompetence og egnethed. OKQ8 Scandinavia tilstræber at gøre arbejdets udførelse nemmere for medarbejdere med handicap.

Chikane eller krænkende særbehandling tolereres ikke, og medarbejdere opfordres til løbende at være opmærksomme på chikane på arbejdspladsen med henblik på at indberette sådan eventuel chikane.

Medarbejdernes rettigheder og arbejdsmiljø

Alle medarbejdere skal være bekendt med de grundlæggende vilkår og forudsætninger for deres ansættelses- eller samarbejdsforhold.

Medarbejdernes ret til at organisere sig fagligt og støtte samarbejde mellem arbejdsgiver og arbejdstager respekteres.

Sundhed, miljø og sikkerhed

Alle medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere skal beskyttes mod sygdom og ulykker i virksomheden. Arbejdet med sundhed, miljø og sikkerhed skal kendetegnes af et helhedssyn, forståelse og deltagelse hos alle.

OKQ8 Scandinavia skal tilbyde arbejdsvilkår, der fører til sikre arbejdsmiljøer, og løbende fokusere på sundheds-, miljø- og sikkerhedsforhold.

Som et yderligere led i arbejdet med at forebygge sygdom, farlige situationer og ulykker i arbejdet er der udarbejdet retningslinjer og politikker for at sikre et arbejdsmiljø, der er frit for stoffer. OKQ8 Scandinavia accepterer ikke, at der indtages stoffer eller alkohol i arbejdstiden.

Overholdelse af lovgivning og samfundsansvar

Det er særdeles vigtigt for OKQ8 Scandinavia, at vi påtager os samfundsansvar. Love og andre forskrifter, der gælder på de markeder, hvor OKQ8 Scandinavia er repræsenteret, skal altid overholdes.

OKQ8 Scandinavias samarbejdspartnere

OKQ8 Scandinavia må kun lave forretninger med andre virksomheder, der driver lovlig virksomhed, og hvis aktiviteter har lovlig oprindelse. Medarbejderne må ikke lave forretning med eller indgå i forretningsforbindelser på vegne af OKQ8 Scandinavia, gennem hvilke man direkte eller indirekte støtter andre med at få adgang til, skjule, genvinde eller investere i aktiviteter, der udspringer fra kriminelle handlinger eller har et ulovligt formål.

Hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme

Forbrydelser mod eller uvidenhed om de antiterrorlovgivninger, der vedtages over hele verden, kan indebære meget alvorlige konsekvenser for samfundet.

Alle medarbejdere hos OKQ8 Scandinavia skal derfor arbejde aktivt for at forebygge og forhindre, at OKQ8 Scandinavia bliver brugt til hvidvaskning af penge eller finansiering af terrorisme, ved at skabe et godt kendskab til kunderne.

Konkurrencelovgivning

OKQ8 Scandinavia skal følge de love, forordninger og regler på det konkurrenceretlige område, der gælder på de markeder, hvor OKQ8 Scandinavia har aktiviteter.

Medarbejderne må ikke indgå overenskomster om eller medvirke til ikke-tilladt konkurrencebegrænsende samarbejde, f.eks. prissamarbejde eller opdeling af markeder.

Straf i form af bøder for brud på konkurrencelovgivningen kan beløbe sig til et betydeligt beløb og blive særdeles dyrt for den virksomhed, der dømmes for en sådan lovovertrædelse. Ved overtrædelse af konkurrencelovgivningen i Danmark kan medarbejdere endvidere idømmes fængselsstraf.

International handel og boykot

På de markeder, hvor OKQ8 Scandinavia er aktiv, skal vi altid følge de love og andre forskrifter, der gælder med hensyn til begrænsninger i internationale handelstransaktioner, import, eksport og finansielle transaktioner, samt i øvrigt handle i overensstemmelse med internationale handelsregler og lovgivningen i de respektive lande. Internationale leverandører skal tjekkes på regeringslister over sanktionerede parter.

Import-, eksport- og sanktionslovgivningen er kompleks og ændres ofte, og i visse geografiske områder kan de komme i konflikt med hinanden. Overtrædelser af handelsreglerne kan få alvorlige konsekvenser for en virksomhed. Medarbejdere bør derfor kontakte Legal/Compliance i forbindelse med eventuelle spørgsmål eller overvejelser vedrørende overholdelse af handelsregler.

Miljø

OKQ8 Scandinavia skal i sine aktiviteter bidrage til på bedst mulig vis at mindske miljøpåvirkningen og anvende naturressourcer på en ansvarsfuld måde. OKQ8 Scandinavia skal herved sørge for, at alle medarbejdere besidder den krævede viden for at kunne tage ansvar for miljøet i deres daglige arbejde, og OKQ8 Scandinavia skal altid arbejde i overensstemmelse med miljølove og -regler samt følge tilladelser og/eller meddelelser på de markeder, hvor vi er aktive.

Regnskab og økonomi

OKQ8 Scandinavia skal have en korrekt og fuldstændig bogføring, der stemmer overens med aktuelle og gældende regler og principper for regnskab og bogføring.

OKQ8 Scandinavia skal opretholde kvalificerede interne kontrolfunktioner og processer. Alle medarbejdere har ansvar for at bidrage til omhyggelig bogføring og dokumentation af virksomhedens forretningstransaktioner.

Forretningsetiske arbejdsmetoder

Forretningsetik og regelefterlevelse er af stor betydning for vores daglige arbejdsopgaver og OKQ8 Scandinavias langsigtede arbejde. God forretningsetik er grundlæggende for alle OKQ8 Scandinavias forretningsområder.

Interessekonflikter

Alle medarbejdere skal altid undgå handlinger og situationer, der kan medføre interessekonflikter, eller som på anden vis kan give anledning til at betvivle OKQ8 Scandinavias uafhængighed. Vi skal som virksomhed forblive politisk neutrale og ikke yde nogen form for finansiel støtte til politiske partier eller andre politiske grupper.

Ingen må, uden først at have indhentet skriftlig tilladelse fra HR og den nærmeste overordnede, drive konkurrerende virksomhed med OKQ8 Scandinavia ved siden af sine opgaver for os eller være i besiddelse af betydelige økonomiske interesser eller betydelig indflydelse i et andet selskab, der driver sådan virksomhed.

Medarbejdernes beslutninger må ikke være påvirket af personlige interesser, såsom egne økonomiske interesser, familieforhold eller venskaber, eller andre hensyn, der ikke er relevante for OKQ8 Scandinavias forretningsaktiviteter. Medarbejderne må ikke på vegne af OKQ8 Scandinavia behandle en aftale med medarbejderen selv, med en nærtstående til medarbejderen eller med en virksomhed/organisation, som medarbejderen har en væsentlig indflydelse eller væsentlig økonomisk interesse i.

Medarbejdere skal anmelde opståede eller mulige situationer eller transaktioner, der kan forventes at forårsage en interessekonflikt, til nærmeste overordnede, som derefter kan søge hjælp eller råd hos Corporate Compliance Officer.

Den medarbejder, der anmelder situationen, og vedkommendes chef skal sammen med virksomhedens Corporate Compliance Officer afgøre, om der foreligger nogen form for interessekonflikt, og hvordan den i så fald bedst håndteres.

At give og tage imod bestikkelse

OKQ8 Scandinavia bestræber sig på at følge det svenske antikorrupsionsinstituts kodeks om gaver, belønninger og andre fordele i erhvervslivet.

Medarbejdere må ikke, hverken direkte eller indirekte, anmode om, tage imod, udlove, tilbyde eller overrække gaver, tjenester, vederlag, fordele og lignende til eller fra tredjemand, hvis en sådan handling på nogen måde kan være en overtrædelse af loven eller på anden vis påvirke det faglige omdømme for medarbejderen eller tredjemand.

Der gælder særlige restriktioner for medarbejderes kontakt med myndigheder og andre repræsentanter for det offentlige.

Det betyder bl.a., at alle medarbejdere skal efterleve følgende i udførelsen af deres arbejde:

- Gaver må kun modtages, hvis de er af mindre værdi, hvis det sker åbent, og hvis det er foreneligt med god forretningsetik at modtage dem.
- Repræsentationen skal have umiddelbar forbindelse til og være til gavn for OKQ8 Scandinavias aktiviteter og skal være underlagt åbenhed, dømmekraft og mådehold med hensyn til det, der anses som rimeligt i hvert enkelt tilfælde.
- Medarbejdere må ikke deltage i eller arrangere underholdning, ferierejser eller andre former for fornøjelsesaktiviteter sammen med repræsentanter for kunder, leverandører, myndigheder eller organisationer, som OKQ8 Scandinavia har eller kan tænkes at have et samarbejde med eller modpartsforhold til, uden at den nærmeste overordnede på forhånd har godkendt deltagelsen/arrangementet.

Medarbejdere skal være bevidste om samt om nødvendigt kontrollere og verificere leverandørers og andre samarbejdspartneres integritet, inden der indgås aftaler eller indledes andet samarbejde.

Fortrolighed og informationssikkerhed

Informationssikkerhed, IT-sikkerhed og tavshedspligt

OKQ8 Scandinavias medarbejdere har tavshedspligt med hensyn til oplysninger, der opnås kendskab til i virksomheden. Hver enkelt medarbejder skal opretholde god informationsstyring, informationssikkerhed og IT-sikkerhed. Medarbejderne skal anvende de sikre informationskanaler, OKQ8 Scandinavia stiller til rådighed, og det er den enkelte medarbejders ansvar at indberette mangler i informationssikkerheden eller informationstab, som denne konstaterer.

Personlig integritet

OKQ8 Scandinavia skal respektere sine medarbejderes og andre parterets ret til integritet og beskyttelse af privatlivets fred. Indsamling, lagring og behandling af personoplysninger må kun ske, hvis det er

nødvendigt af forretningsmæssige årsager eller i henhold til lovgivningen, og det skal altid ske i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslovgivning og OKQ8 Scandinavias interne politikker og instrukser.

OKQ8 Scandinavia må rutinemæssigt og ved mistanke om ikke uvæsentlige overtrædelser af adfærdskodekset eller gældende lovgivning inspicere anvendelsen af og kontrollere oplysninger, der behandles på udstyr, der ejes af/gives i licens til OKQ8 Scandinavia, og som behandles af medarbejdere. Indsamlet information vil kun blive anvendt til lovlige formål og slettes, så snart formålet er ophørt. Eventuelle overenskomster med fagforeninger, der forhandler kollektive overenskomster, vedrørende inspektion og kontrol skal respekteres.

Fortrolig information og immaterielle rettigheder

OKQ8 Scandinavias aktiver, herunder eksisterende og potentielle varemærker, patenter, andre immaterielle rettigheder og fortrolig information, skal altid beskyttes mod uautoriseret adgang og anvendelse.

Hver enkelt medarbejder har ansvar for at sikre, at oplysningerne behandles i overensstemmelse med gældende konkurrencelovgivning, databeskyttelseslovgivning samt lovgivning om beskyttelse af forretningshemmeligheder m.m. Der skal udarbejdes fortrolighedsaftaler, hvis det findes påkrævet.