

OKQ8 Scandinavias adfærdskodeks – partnere

Dette adfærdskodeks gælder for leverandører, forhandlere, repræsentanter og andre samarbejdspartnere ('partnere') til OK-Q8 AB og dets datterselskaber til enhver tid ('OKQ8 Scandinavia').

OKQ8 Scandinavia ønsker at gå forrest og inspirere andre. Derfor er høj integritet og etisk adfærd grundlæggende for OKQ8 Scandinavias aktiviteter. OKQ8 Scandinavias aktiviteter har indvirkning på miljømæssige og sociale faktorer både lokalt og globalt, og derfor bestræber vi os hele tiden på at minimere den negative indvirkning ved så vidt muligt at bidrage til og tage ansvar for en bæredygtig udvikling.

For at sikre at omverdenen kan have tillid til os som virksomhed, er det af afgørende betydning, at partnere, der samarbejder med OKQ8 Scandinavia, deler de værdier.

Vi forventer derfor, at vores partnere overholder de samme høje etiske, sociale og miljømæssige krav, som vi stiller til vores egen virksomhed. For at formidle en fælles ambition og vision har OKQ8 Scandinavia udviklet dette adfærdskodeks.

Princippet i adfærdskodekset er baseret på FN Global Compacts 10 principper og repræsenterer en række kerneværdier inden for menneskerettigheder, arbejdsvilkår, miljø og anti-korruption. De 10 principper er baseret på FN's erklæring om menneskerettigheder, ILO's grundlæggende konventioner om menneskerettigheder på arbejdsmarkedet, Rio-erklæringen og FN's konvention mod korruption.

Adfærdskodekset kan blive ændret af OKQ8 Scandinavia efter eget skøn og uden forudgående information.

Lovoverholdelse

OKQ8 Scandinavia samarbejder kun med virksomheder, der driver lovlig virksomhed, og hvis aktiviteter er legale.

Alle OKQ8 Scandinavias partnere forventes at overholde de love og regler, der er gældende på de markeder, hvor de driver virksomhed.

Fokusområder

Menneskerettigheder

OKQ8 Scandinavia mener, at alle virksomheder har et ansvar for at respektere menneskerettighederne og ikke krænke andre personers rettigheder. Vi forventer derfor, at vores partnere støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt anerkendte menneskerettigheder inden for de områder, hvor de kan øve indflydelse, og sikrer, at deres egen virksomhed ikke involveres i brud på menneskerettighederne.

Arbejdsvilkår og arbejdsmiljø

For OKQ8 Scandinavia er det vigtigt, at arbejdstagernes rettigheder respekteres. Vi forventer derfor, at vores partnere efterlever internationale og nationale standarder for arbejdsvilkår samt arbejder aktivt med ligestillings- og mangfoldighedsspørgsmål.

Trygt og sikkert arbejdsmiljø – vores partnere forventes at sørge for et trygt og sikkert arbejdsmiljø for deres ansatte.

Nultolerance over for diskriminering – vores partnere forventes at sikre et arbejdsmiljø, der er fri for diskriminering og chikane på grund af køn, kønsoverskridende identitet eller udtryk, etnicitet, religion eller andre trosholdninger, handicap, seksuel orientering eller alder.

Retten til foreningsfrihed og overenskomstforhandling – vores partnere forventes at sikre, at retten til foreningsfrihed og retten til overenskomstforhandling respekteres og håndhæves.

Nultolerance over for børnearbejde og tvangsarbejde – vores partnere forventes at modsætte sig og aktivt arbejde imod anvendelse af alle former for børnearbejde, tvangsarbejde, trafficking og andre former for ufrivilligt arbejde.

Miljø

Forsyningskædens indvirkning på miljøet kan være alvorlig, især hvis den nationale miljølovgivning er svag, og efterspørgslen på naturressourcer er stor. Vi forventer, at vores partnere foretager et systematisk miljøarbejde og har et godt kendskab til deres virksomheds miljøindvirkning.

Vores partnere forventes at tage ansvar for deres indvirkning på miljøet og at tage initiativer til at forbedre deres miljøpræstationer for at beskytte miljøet. Partnerne forventes ydermere at fremme udviklingen af miljøtilpasset teknologi.

Forretningsetik og anti-korruption

Forretningsetik og regelefterlevelse er af stor betydning for OKQ8 Scandinavias langsigtede arbejde. God forretningsetik er grundlæggende for alle OKQ8 Scandinavias forretningsområder. Vores partnere forventes at overholde internationale og nationale love og bestemmelser inden for deres respektive forretningsområder.

Nultolerance over for korruption – for at minimere risici i leverandørkæden forventer vi, at vores partnere aktivt arbejder imod alle former for korruption, herunder afpresning samt at give og modtage bestikkelse. OKQ8 Scandinavia anvender nultolerance over for sine

medarbejdere i forbindelse med alle former for utilbørlig påvirkning. Vores partnere forventes at efterleve nultolerance på samme vis og ikke anmode om, modtage, tilbyde eller overrække gaver, godtgørelse, ydelser eller lignende til eller fra medarbejdere i OKQ8 Scandinavia eller andre, hvis en sådan handling ville kunne udgøre en lovovertrædelse eller på anden vis påvirke modtagerens arbejdsmæssige dømmekraft.

Undgåelse af interessekonflikter – vores partnere forpligter sig til at informere OKQ8 Scandinavia, hvis der i forbindelse med køb/salg findes nogen form for nærtstående forhold mellem den person, der har ansvar for aftalen fra OKQ8 Scandinavias side, og repræsentanter for den partner, der er involveret i købs-/salgsprocessen.

Hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme – vores partnere forventes at arbejde på at forebygge og forhindre, at deres aktiviteter bruges til hvidvaskning af penge eller finansiering af terrorisme ved at etablere procedurer til at opnå et godt kendskab til deres samarbejdspartnere og leverandører.

Informationssikkerhed og it-sikkerhed – vores partnere forventes at behandle alle oplysninger, der modtages fra OKQ8 Scandinavia, på en sikker måde og i overensstemmelse med indgåede fortrolighedsaftaler og gældende lovgivning. Indholdet i tilbud, prisforslag og aftaler betragtes som fortroligt.

Behandling af personoplysninger – vores partnere forventes at behandle personoplysninger i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslovgivning. Der skal indgås aftale om behandling af personoplysninger eller aftale om udveksling af oplysninger i overensstemmelse med databeskyttelseslovgivningen. Der skal altid iagttages særlig omhu, hvis behandlingen medfører, at personoplysninger overføres til tredjelande, eller hvis behandlingen omfatter specifikke kategorier af personoplysninger, der anses for at være ekstra følsomme. Partneren skal træffe passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at sikre, at sikkerhedsniveauet for behandling af personoplysninger overholder gældende databeskyttelseslovgivning.

International handel

På de markeder, hvor vores partnere driver virksomhed, forventes de at efterleve alle sanktions- og eksportkontrolregler. Dette omfatter ikke at udnytte det kontraktmæssige forhold med OKQ8 Scandinavia til direkte eller indirekte at stille et aktiv eller en økonomisk ressource til rådighed, indgå aftaler eller overenskomster eller på anden måde have et mellemværende med en sanktioneret part i strid med gældende sanktions- og eksportkontrolregler.

Partneren bekræfter, at hverken denne eller nogen af dens datterselskaber, samarbejdspartnere, deres respektive bestyrelsesmedlemmer, ansatte eller repræsentanter (a) er en sanktioneret part eller er involveret i aktiviteter, hvor der er sandsynlighed for, at de kan blive en sanktioneret part, (b) hverken direkte eller indirekte har drevet eller driver virksomhed med eller til fordel for en sanktioneret part eller (c) er underlagt eller involveret i undersøgelser, krav, foranstaltninger, retssager, procedurer eller efterforskning, der foretages af en myndighed eller et andet tilsynsorgan, og som vedrører sanktions- og eksportkontrolregler.

Konkurrencelovgivning

Vores partnere forventes at følge de love, forordninger og regler på det konkurrenceretlige område, der gælder på de markeder, hvor de har aktiviteter.

Implementering og opfølgning

Alle OKQ8 Scandinavias partnere forventes at efterleve dette adfærdskodeks.

Efter anmodning skal vores partnere kunne redegøre for, hvordan man arbejder med at efterleve kravene i adfærdskodekset. OKQ8 Scandinavia har ret til at foretage ekstern revision af partnere, herunder eventuelle underleverandører. Relevant dokumentation for garanti for efterlevelse af principperne skal gemmes, så den kan fremlægges i forbindelse med kontrol.

Hvis en partner opdager, at adfærdskodekset ikke bliver efterlevet, skal denne straks informere OKQ8 Scandinavia herom og træffe de nødvendige foranstaltninger for at sikre, at kodekset overholdes.

Vores partnere er forpligtet til at informere eventuelle underleverandører om indholdet i dette adfærdskodeks og for at sikre, at adfærdskodekset eller tilsvarende regler efterleves. Hvis en partner opdager, at en underleverandør overtræder bestemmelserne i adfærdskodekset, forpligter partneren sig til at informere OKQ8 Scandinavia, omgående tage skridt til at løse problemet på en måde, der ikke forværrer indvirkningen på miljøet eller den sociale situation for de ansatte, der berøres, samt at følge op på, at dette er sket. Hvis overtrædelsen stadig finder sted, efter at det er blevet påtalt, skal den pågældende underentreprenør erstattes med en anden.

Overtrædelse af adfærdskodekset

OKQ8 Scandinavia forbeholder sig ret til at kontrollere, at dette adfærdskodeks efterleves, og har ret til at afslutte forretningsforholdet og opsige aftalen med partneren med øjeblikkelig virkning, hvis adfærdskodekset ikke efterleves.